

รายงานผลการดำเนินงาน

โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมพนักงานเทศบาล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

วันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๓

ณ วัดกลาง ตำบลขนอม อำเภอขนอม จังหวัดนครศรีธรรมราช



เทศบาลตำบลอ่าวขนอม

อำเภอขนอม จังหวัดนครศรีธรรมราช

รายงานผลการดำเนินงานโครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมพนักงานเทศบาล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓
วันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๓

๑. ชื่อโครงการ

โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมพนักงานเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

๒. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานบริหารงานทั่วไป สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลอ่าวขนอม อำเภอขนอม จังหวัดนครศรีธรรมราช

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อส่งเสริมให้พนักงานเทศบาลตำบลอ่าวขนอม ได้มีความรู้ ความเข้าใจด้านคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาของข้าราชการที่บัญญัติไว้เป็นข้อกฎหมาย กฎ ระเบียบ ได้ตระหนักและเห็นความสำคัญ ในการเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม

๓.๒ เพื่อส่งเสริมให้ผู้เข้าร่วมโครงการ มีกระบวนการทัศน์ วัฒนธรรม และค่านิยมในการ ปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะและให้บริการประชาชน โดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี หลักเศรษฐกิจ พอเพียงและหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาเป็นพื้นฐานในการปฏิบัติงาน

๓.๓ เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา ให้กับผู้เข้าร่วม โครงการในการนำไปเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การพัฒนาคุณภาพชีวิต และการทำงานให้เป็น ข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม

๓.๔ เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับ มีความรู้ความเข้าใจและยึดมั่นในหลัก คุณธรรม จริยธรรม และนำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ อันจะ นำไปสู่การพัฒนาท้องถิ่นให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนต่อไป

๔. จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ

จำนวน ๕๘ คน ประกอบด้วย พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง

๕. วิธีการดำเนินการ

- ๕.๑ จัดทำโครงการเสนอเพื่อขออนุมัติ
- ๕.๒ แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อดำเนินโครงการ
- ๕.๓ ติดต่อประสานงานกับวิทยากร ผู้มีความรู้ ทักษะ และประสบการณ์
- ๕.๔ ดำเนินงานตามโครงการ
- ๕.๕ สรุปผลการดำเนินโครงการ

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ในวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๓ เวลา ๐๘.๐๐ น. - ๑๖.๓๐ น.

๗. สถานที่ดำเนินการ

ณ วัดกลาง ตำบลขนอม อำเภอขนอม จังหวัดนครศรีธรรมราช

๘. งบประมาณในการดำเนินการ

เบิกจ่ายจากเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ แผนงานบริหารงานทั่วไป งบดำเนินงาน ค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่น ๆ โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมพนักงานเทศบาล ตั้งไว้จำนวน ๒๐,๐๐๐.-บาท เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายตามโครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมพนักงานเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยมีรายละเอียดค่าใช้จ่าย ดังนี้

- ๑) ค่าจัดทำป้ายประชาสัมพันธ์โครงการ ขนาด ๑.๒๐ x ๒.๔๐ เมตร เป็นเงิน ๔๖๒.๒๔ บาท
- ๒) ค่าสมุดปกอ่อน จำนวน ๔๐ เล่ม ๆ ละ ๑๐.- บาท เป็นเงิน ๔๐๐.- บาท
- ๓) ค่าปากกา จำนวน ๔๐ ด้าม ๆ ละ ๘.- บาท เป็นเงิน ๓๒๐.- บาท
- ๔) ค่ากระดาษทำเกียรติบัตร ขนาด A๔ มุมทอง จำนวน ๒ ห่อ ๆ ละ ๒๕๐.- บาท เป็นเงิน ๕๐๐.-บาท
- ๕) ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (จำนวน ๒ มื้อๆ ละ ๒๕.- บาท จำนวน ๔๐ คน) เป็นเงิน ๒,๐๐๐.- บาท
- ๖) ค่าอาหารกลางวัน (จำนวน ๑ มื้อๆ ละ ๘๐.-บาท จำนวน ๔๐ คน) เป็นเงิน ๓,๒๐๐.- บาท
- ๗) ค่าสมนาคุณวิทยากร (๖ ชั่วโมงๆ ละ ๖๐๐.- บาท) เป็นเงิน ๓,๖๐๐.- บาท

รวมค่าใช้จ่ายทั้งสิ้น ๑๐,๔๘๒.๒๔ บาท งบประมาณคงเหลือ จำนวน ๙,๕๑๗.๗๖.- บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาลตำบลอ่าวขนอม

๑๐. ผลการประเมินโครงการ

โดยใช้แบบสอบถาม จำนวน ๕๘ ชุด ผู้ตอบแบบสอบถาม จำนวน ๓๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๑.๗๒ ของผู้เข้าร่วมโครงการทั้งหมด

สรุปผลความพึงพอใจต่อผลการดำเนินงาน
โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมพนักงานเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓
เทศบาลตำบลอ่าวขนอม อำเภอขนอม จังหวัดนครศรีธรรมราช

สรุปแบบประเมินความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ (ก่อนเข้าร่วมโครงการ)

ตอนที่ ๑ สถานภาพทั่วไป

| หัวข้อ | | จำนวน | ร้อยละ |
|----------|--------------------------|-------|---------|
| เพศ | ชาย | ๔ | ๑๓.๓๓ % |
| | หญิง | ๒๖ | ๘๖.๖๗ % |
| อายุ | ต่ำกว่าหรือเท่ากับ ๓๐ ปี | ๙ | ๓๐.๐๐ % |
| | ๓๑ - ๔๐ ปี | ๑๑ | ๓๖.๖๗ % |
| | ๔๑ - ๕๐ ปี | ๖ | ๒๐.๐๐ % |
| | ๕๑ - ๖๐ ปี | ๔ | ๑๓.๓๓ % |
| การศึกษา | ต่ำกว่ามัธยมศึกษา | ๐ | ๐ % |
| | มัธยมศึกษาตอนต้น | ๑ | ๓.๓๓ % |
| | มัธยมศึกษาตอนปลาย | ๑ | ๓.๓๓ % |
| | ปริญญาตรี | ๒๗ | ๘๐.๐๑ % |
| | สูงกว่าปริญญาตรี | ๑ | ๓.๓๓ % |
| | อื่น ๆ | ๐ | ๐ % |
| ตำแหน่ง | ผู้บริหาร | ๐ | ๐ % |
| | พนักงานเทศบาล | ๒๑ | ๗๐.๐๐ % |
| | อื่น ๆ | ๙ | ๓๐.๐๐ % |

(ตารางที่ ๑)

จากตารางที่ ๑ พบว่า ในจำนวนผู้ตอบแบบสอบถามทั้งหมด ๓๐ คน เป็นเพศหญิงส่วนใหญ่ คิดเป็นร้อยละ ๘๖.๖๗ รองลงมาเป็นเพศชาย คิดเป็นร้อยละ ๑๓.๓๓

ในส่วนของอายุ พบว่าส่วนใหญ่ อายุ ๓๑ - ๔๐ ปี คิดเป็นร้อยละ ๓๖.๖๗ รองลงมาอายุต่ำกว่าหรือเท่ากับ ๓๐ ปี คิดเป็นร้อยละ ๓๐.๐๐ รองลงมาอายุ ๔๑ - ๕๐ ปี คิดเป็นร้อยละ ๒๐.๐๐ และน้อยที่สุดอายุ ๕๑ - ๖๐ ปี คิดเป็นร้อยละ ๑๓.๓๓

ในส่วนของการศึกษา พบว่าส่วนใหญ่ระดับปริญญาตรี คิดเป็นร้อยละ ๘๐.๐๑ รองลงมาระดับมัธยมศึกษาตอนต้น ระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย และระดับสูงกว่าปริญญาตรี คิดเป็นร้อยละ ๓.๓๓ และระดับอื่น ๆ คิดเป็นร้อยละ ๐

ในส่วนของตำแหน่ง พบว่าส่วนใหญ่เป็นพนักงานเทศบาล คิดเป็นร้อยละ ๗๐.๐๐ รองลงมาเป็นอื่น ๆ คิดเป็นร้อยละ ๓๐.๐๐

/ตอน...

ตอนที่ ๒ ระดับความรู้ความเข้าใจ ก่อนเข้าร่วมโครงการ

| หัวข้อ | ระดับ | จำนวน | ร้อยละ |
|--|------------|-------|---------|
| - การเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมในการพัฒนาตน พัฒนางาน และพัฒนาองค์กร | มากที่สุด | ๕ | ๑๖.๖๗ % |
| | มาก | ๑๒ | ๔๐.๐๐ % |
| | ปานกลาง | ๑๓ | ๔๓.๓๓ % |
| | น้อย | ๐ | ๐ % |
| | น้อยที่สุด | ๐ | ๐ % |
| - หลักธรรมทางพระพุทธศาสนากับการปฏิบัติงาน | มากที่สุด | ๘ | ๒๖.๖๗ % |
| | มาก | ๑๐ | ๓๓.๓๓ % |
| | ปานกลาง | ๑๒ | ๔๐.๐๐ % |
| | น้อย | ๐ | ๐ % |
| | น้อยที่สุด | ๐ | ๐ % |

(ตารางที่ ๒)

จากตารางที่ ๒ พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามมีระดับความรู้ความเข้าใจ ก่อนเข้าร่วมโครงการ ในด้านต่าง ๆ ดังนี้

๑. การเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมในการพัฒนาตน พัฒนางาน และพัฒนาองค์กร พบว่าส่วนใหญ่มีความรู้ความเข้าใจในระดับปานกลาง คิดเป็นร้อยละ ๔๓.๓๓ รองลงมาในระดับมาก คิดเป็นร้อยละ ๔๐.๐๐ และน้อยที่สุด ระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๑๖.๖๗

๒. หลักธรรมทางพระพุทธศาสนากับการปฏิบัติงาน พบว่าส่วนใหญ่มีความรู้ความเข้าใจในระดับปานกลาง คิดเป็นร้อยละ ๔๐.๐๐ รองลงมาในระดับมาก คิดเป็นร้อยละ ๓๓.๓๓ และน้อยที่สุด ระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๒๖.๖๗

สรุปแบบประเมินความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ (หลังเข้าร่วมโครงการ)
ตอนที่ ๑ สถานภาพทั่วไป

| หัวข้อ | | จำนวน | ร้อยละ |
|----------|--------------------------|-------|---------|
| เพศ | ชาย | ๔ | ๑๓.๓๓ % |
| | หญิง | ๒๖ | ๘๖.๖๗ % |
| อายุ | ต่ำกว่าหรือเท่ากับ ๓๐ ปี | ๙ | ๓๐.๐๐ % |
| | ๓๑ - ๔๐ ปี | ๑๐ | ๓๓.๓๓ % |
| | ๔๑ - ๕๐ ปี | ๖ | ๒๐.๐๐ % |
| | ๕๑ - ๖๐ ปี | ๕ | ๑๖.๖๗ % |
| การศึกษา | ต่ำกว่ามัธยมศึกษา | ๑ | ๓.๓๓ % |
| | มัธยมศึกษาตอนต้น | ๑ | ๓.๓๓ % |
| | มัธยมศึกษาตอนปลาย | ๑ | ๓.๓๓ % |
| | ปริญญาตรี | ๒๖ | ๘๖.๖๘ % |
| | สูงกว่าปริญญาตรี | ๑ | ๓.๓๓ % |
| | อื่น ๆ | ๐ | ๐ % |
| ตำแหน่ง | ผู้บริหาร | ๐ | ๐ % |
| | พนักงานเทศบาล | ๒๑ | ๗๐.๐๐ % |
| | อื่น ๆ | ๙ | ๓๐.๐๐ % |

(ตารางที่ ๓)

จากตารางที่ ๓ พบว่า ในจำนวนผู้ตอบแบบสอบถามทั้งหมด ๓๐ คน เป็นเพศหญิงส่วนใหญ่ คิดเป็นร้อยละ ๘๖.๖๗ รองลงมาเป็นเพศชาย คิดเป็นร้อยละ ๑๓.๓๓

ในส่วนของอายุ พบว่าส่วนใหญ่ อายุ ๓๑ - ๔๐ ปี คิดเป็นร้อยละ ๓๓.๓๓ รองลงมาอายุต่ำกว่าหรือเท่ากับ ๓๐ ปี คิดเป็นร้อยละ ๓๐.๐๐ รองลงมาอายุ ๔๑ - ๕๐ ปี คิดเป็นร้อยละ ๒๐.๐๐ และน้อยที่สุดอายุ ๕๑ - ๖๐ ปี คิดเป็นร้อยละ ๑๖.๖๗

ในส่วนของการศึกษา พบว่าส่วนใหญ่ระดับปริญญาตรี คิดเป็นร้อยละ ๘๖.๖๘ รองลงมาระดับต่ำกว่ามัธยมศึกษา ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น ระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย และระดับสูงกว่าปริญญาตรี คิดเป็นร้อยละ ๓.๓๓

ในส่วนของตำแหน่ง พบว่าส่วนใหญ่เป็นพนักงานเทศบาล คิดเป็นร้อยละ ๗๐.๐๐ รองลงมาเป็นอย่างอื่น ๆ คิดเป็นร้อยละ ๓๐.๐๐

ตอนที่ ๒ ระดับความพึงพอใจ / ความรู้ความเข้าใจ / การนำไปใช้ ต่อการเข้าร่วม
โครงการ

| กิจกรรม | ระดับความพึงพอใจ (ร้อยละ) | | | | |
|---|---------------------------|-------|---------|------|------------|
| | มากที่สุด | มาก | ปานกลาง | น้อย | น้อยที่สุด |
| ด้านวิทยากร | | | | | |
| - การเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมในการพัฒนาตน พัฒนางาน และพัฒนาองค์กร | | | | | |
| ๑. การถ่ายทอดความรู้ | ๔๐ | ๖๐ | ๐ | ๐ | ๐ |
| ๒. มีความครบถ้วนของเนื้อหาในการอบรม | ๓๓.๓๓ | ๖๐ | ๖.๖๗ | ๐ | ๐ |
| ๓. การใช้เวลาตามที่กำหนด | ๓๓.๓๓ | ๖๖.๖๗ | ๐ | ๐ | ๐ |
| ๔. การตอบข้อซักถามในการอบรม | ๒๖.๖๗ | ๖๓.๓๓ | ๖.๖๗ | ๓.๓๓ | ๐ |
| - หลักธรรมทางพระพุทธศาสนากับการปฏิบัติงาน | | | | | |
| ๑. การถ่ายทอดความรู้ | ๒๖.๖๖ | ๖๖.๖๗ | ๖.๖๗ | ๐ | ๐ |
| ๒. มีความครบถ้วนของเนื้อหาในการอบรม | ๓๐ | ๖๓.๓๓ | ๖.๖๗ | ๐ | ๐ |
| ๓. การใช้เวลาตามที่กำหนด | ๓๐ | ๖๓.๓๓ | ๖.๖๗ | ๐ | ๐ |
| ๔. การตอบข้อซักถามในการอบรม | ๒๖.๖๗ | ๖๓.๓๓ | ๖.๖๗ | ๓.๓๓ | ๐ |
| ด้านหลักสูตร /สถานที่ /ระยะเวลา/ อาหาร | | | | | |
| ๑. หลักสูตรการอบรมมีความเหมาะสม | ๔๖.๖๗ | ๕๓.๓๓ | ๐ | ๐ | ๐ |
| ๒. สถานที่อบรมมีความเหมาะสม | ๓๖.๖๗ | ๕๐ | ๑๓.๓๓ | ๐ | ๐ |
| ๓. ระยะเวลาในการอบรมมีความเหมาะสม | ๔๐ | ๕๓.๓๓ | ๖.๖๗ | ๐ | ๐ |
| ๔. อาหารและอาหารว่าง มีความเหมาะสม | ๓๓.๓๓ | ๕๐ | ๑๖.๖๗ | ๐ | ๐ |
| ด้านองค์ความรู้ หลัง การอบรม | | | | | |
| ๑. การเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมในการพัฒนาตน พัฒนางาน และพัฒนาองค์กร | ๕๐ | ๔๓.๓๓ | ๖.๖๗ | ๐ | ๐ |
| ๒. หลักธรรมทางพระพุทธศาสนากับการปฏิบัติงาน | ๖๐ | ๓๐ | ๑๐ | ๐ | ๐ |
| ด้านการนำมาปรับใช้ | | | | | |
| ๑. การเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมในการพัฒนาตน พัฒนางาน และพัฒนาองค์กร | ๕๖.๖๗ | ๔๐ | ๓.๓๓ | ๐ | ๐ |
| ๒. หลักธรรมทางพระพุทธศาสนากับการปฏิบัติงาน | ๕๖.๖๖ | ๓๖.๖๗ | ๖.๖๗ | ๐ | ๐ |

(ตารางที่ ๔)

/จาก...

จากตารางที่ ๔ พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามมีความพึงพอใจในการดำเนินโครงการ ด้านต่าง ๆ ดังนี้

ด้านวิทยากร

- หัวข้อการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมในการพัฒนาตน พัฒนางาน และพัฒนาองค์กร

๑. การถ่ายทอดความรู้ ประสบการณ์ มีระดับความพึงพอใจในระดับดี คิดเป็นร้อยละ ๖๐.๐๐ รองลงมาระดับดีมาก คิดเป็นร้อยละ ๔๐.๐๐

๒. ความครบถ้วนของเนื้อหาในการอบรม มีระดับความพึงพอใจในระดับดี คิดเป็นร้อยละ ๖๐.๐๐ รองลงมาระดับดีมาก คิดเป็นร้อยละ ๓๓.๓๓ และน้อยที่สุดระดับปานกลาง คิดเป็นร้อยละ ๖.๖๗

๓. การใช้เวลาตามที่กำหนด มีระดับความพึงพอใจในระดับดี คิดเป็นร้อยละ ๖๖.๖๗ รองลงมาระดับดีมาก คิดเป็นร้อยละ ๓๓.๓๓

๔. การตอบข้อซักถามในการอบรม มีระดับความพึงพอใจในระดับดี คิดเป็นร้อยละ ๖๓.๓๓ รองลงมาระดับดีมาก คิดเป็นร้อยละ ๒๖.๖๗ รองลงมาระดับปานกลาง คิดเป็นร้อยละ ๖.๖๗ และน้อยที่สุดระดับน้อย คิดเป็นร้อยละ ๓.๓๓

- หัวข้อหลักธรรมทางพระพุทธศาสนากับการปฏิบัติงาน

๑. การถ่ายทอดความรู้ ประสบการณ์ มีระดับความพึงพอใจในระดับดี คิดเป็นร้อยละ ๖๖.๖๗ รองลงมาระดับดีมาก คิดเป็นร้อยละ ๒๖.๖๖ และน้อยที่สุดระดับปานกลาง คิดเป็นร้อยละ ๖.๖๗

๒. ความครบถ้วนของเนื้อหาในการอบรม มีระดับความพึงพอใจในระดับดี คิดเป็นร้อยละ ๖๓.๓๓ รองลงมาระดับดีมาก คิดเป็นร้อยละ ๓๐.๐๐ และน้อยที่สุดระดับปานกลาง คิดเป็นร้อยละ ๖.๖๗

๓. การใช้เวลาตามที่กำหนด มีระดับความพึงพอใจในระดับดี คิดเป็นร้อยละ ๖๓.๓๓ รองลงมาระดับดีมาก คิดเป็นร้อยละ ๓๐.๐๐ และน้อยที่สุดระดับปานกลาง คิดเป็นร้อยละ ๖.๖๗

๔. การตอบข้อซักถามในการอบรม มีระดับความพึงพอใจในระดับดี คิดเป็นร้อยละ ๖๓.๓๓ รองลงมาระดับดีมาก คิดเป็นร้อยละ ๒๖.๖๗ รองลงมาระดับปานกลาง คิดเป็นร้อยละ ๖.๖๗ และน้อยที่สุดระดับน้อย คิดเป็นร้อยละ ๓.๓๓

ด้านหลักสูตร

๑. หลักสูตรการอบรมมีความเหมาะสม มีระดับความพึงพอใจในระดับดี คิดเป็นร้อยละ ๕๓.๓๓ รองลงมาระดับดีมาก คิดเป็นร้อยละ ๔๖.๖๗

๒. สถานที่อบรมมีความเหมาะสม มีระดับความพึงพอใจในระดับดี คิดเป็นร้อยละ ๕๐.๐๐ รองลงมาระดับดีมาก คิดเป็นร้อยละ ๓๖.๖๗ และน้อยที่สุดระดับปานกลาง คิดเป็นร้อยละ ๑๓.๓๓

๓. ระยะเวลาในการอบรมมีความเหมาะสม ระดับความพึงพอใจในระดับดี คิดเป็นร้อยละ ๕๓.๓๓ รองลงมาระดับดีมาก คิดเป็นร้อยละ ๔๐.๐๐ และน้อยที่สุดระดับปานกลาง คิดเป็นร้อยละ ๖.๖๗

๔. อาหารและอาหารว่างมีความเหมาะสม มีระดับความพึงพอใจในระดับดี คิดเป็นร้อยละ ๕๐.๐๐ รองลงมาระดับดีมาก คิดเป็นร้อยละ ๓๓.๓๓ และน้อยที่สุดระดับปานกลาง คิดเป็นร้อยละ ๑๖.๖๗

ด้านองค์ความรู้หลังอบรม

๑. การเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมในการพัฒนาตน พัฒนางาน และพัฒนาองค์กร มีระดับความพึงพอใจในระดับดีมาก คิดเป็นร้อยละ ๕๐.๐๐ รองลงมาระดับดี คิดเป็นร้อยละ ๔๓.๓๓ และน้อยที่สุดระดับปานกลาง คิดเป็นร้อยละ ๖.๖๗

๒. หลักธรรมทางพระพุทธศาสนากับการปฏิบัติงาน มีระดับความพึงพอใจในระดับดีมาก คิดเป็นร้อยละ ๖๐.๐๐ รองลงมาระดับดี คิดเป็นร้อยละ ๓๐.๐๐ และน้อยที่สุดระดับปานกลาง คิดเป็นร้อยละ ๑๐.๐๐

ด้านการนำกลับมาใช้

๑. การเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมในการพัฒนาตน พัฒนางาน และพัฒนาองค์กร มีระดับความพึงพอใจในระดับดีมาก คิดเป็นร้อยละ ๕๖.๖๗ รองลงมาระดับดี คิดเป็นร้อยละ ๔๐.๐๐ และน้อยที่สุดระดับปานกลาง คิดเป็นร้อยละ ๑๐.๐๐

๒. หลักธรรมทางพระพุทธศาสนากับการปฏิบัติงาน มีระดับความพึงพอใจในระดับดีมาก คิดเป็นร้อยละ ๕๖.๖๖ รองลงมาระดับดี คิดเป็นร้อยละ ๓๖.๖๗ และน้อยที่สุดระดับปานกลาง คิดเป็นร้อยละ ๖.๖๗

๑๑. ผลที่ได้รับของโครงการ

๑๑.๑ พนักงานเทศบาลตำบลอ่าวขนอม สามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมทางพระพุทธศาสนา ความรู้และประสบการณ์ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานและชีวิตประจำวันได้อย่างมีประสิทธิภาพ และสามารถเป็นผู้นำด้านคุณธรรม จริยธรรม ในองค์กรอย่างสร้างสรรค์

๑๑.๒ ผู้เข้าร่วมโครงการ สามารถใช้หลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมทางพระพุทธศาสนา ความรู้ และประสบการณ์ที่ได้รับ ไปประยุกต์ใช้ในการสร้างความสามัคคี โปร่งดอง ความร่วมมือร่วมใจ เป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน และสามารถประสานประโยชน์ในการปฏิบัติงานให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อบรรลุเป้าหมายของหน่วยงานได้ อันจะนำมาซึ่งประโยชน์สุขของชาติ และประชาชน

๑๑.๓ ผู้เข้าร่วมโครงการได้รับการยอมรับให้เป็นต้นแบบการดำเนินชีวิต การปฏิบัติงานที่เน้นการพัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรม หรือการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มีค่านิยมด้านคุณธรรม จริยธรรม

๑๑.๔ ป้องกันและลดปัญหาที่เกิดขึ้นในสังคม ที่เกิดจากการขาดคุณธรรม และจริยธรรมของข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐ

๑๒. ปัญหา อุปสรรคในการดำเนินงานของโครงการ

- กลุ่มเป้าหมายบางส่วนยังขาดความพร้อมในการเข้าร่วมโครงการ ไม่สามารถร่วมโครงการได้ตลอดเวลา

- กลุ่มเป้าหมายขาดความร่วมมือร่วมใจในการดำเนินกิจกรรม

๑๒. ข้อเสนอแนะสำหรับการดำเนินโครงการครั้งต่อไป

๑๒.๑ เห็นควรดำเนินการจัดทำโครงการในปีงบประมาณอื่น ๆต่อไป

๑๒.๒ เห็นควรจัดกิจกรรมในช่วงวันหยุด เพื่อให้กลุ่มเป้าหมายสามารถเข้าร่วมโครงการได้ตลอดเวลา

(นางปริดา จันทร์บัวคง)

หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมพนักงานเทศบาล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓
วันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๓
ณ วัดกลาง ตำบลขนอม อำเภอกขนอม จังหวัดนครศรีธรรมราช

